

ANIMER, MOTIVER ET DIRIGER SON EQUIPE

Public: toute personne devant manager l'activité de collaborateurs

Pré-requis : aucun

Objectifs pédagogiques:

- Acquérir les fondamentaux du management
- Comprendre chacun pour assurer un management collectif efficace
- Fédérer son équipe
- Connaître les leviers de la motivation

Durée: 3 jours – 21h

Evaluation pré et post formation: Une auto-évaluation du niveau préalable à l'entrée en formation est complétée par une évaluation systématique de l'atteinte des objectifs en cours de formation, puis de l'acquisition des savoirs en situation professionnelle en post-formation.

Méthodes Pédagogiques: Le formateur alterne théorie et pratique, propose des exercices d'évaluation sous forme de cas pratiques reflétant la quotidienneté professionnelle des stagiaires. Des mises en pratique par des jeux de rôles permettent l'assimilation des savoirs au fur et à mesure de leur explication et les exercices filmés facilitent l'auto-diagnostic des performances. Les séances de brainstorming assurent une bonne dynamique de groupe, chaque stagiaire s'enrichissant ainsi de l'expérience de tous les participants. L'équilibre entre autonomie du stagiaire et accompagnement efficace créent une synergie d'apprentissage maximale.

Nombre de stagiaires : 2 minimum – 8 maximum

Programme :

Comprendre son équipe et s'y adapter (4hr)

- Identifier les éléments constitutifs de son équipe
- Adapter son comportement aux caractéristiques de l'équipe

Organiser et piloter son équipe (6hr)

- Identifier les compétences de chaque collaborateur
- Analyser le potentiel collectif de son équipe
- Améliorer les conditions de travail
- Évaluer les performances et les contre performances
- Bâtir son dispositif de pilotage (tableaux de bord et indicateur de performance)

Mobiliser et responsabiliser ses collaborateurs (4hr)

- Définir le projet de l'équipe
- Faire des objectifs de l'entreprise ceux de son équipe
- Gérer son temps et être disponible au bon moment
- Alternier efficacement réunions et entretiens individuels

Fédérer l'équipe autour d'un projet commun (5hr)

- Dynamique de l'entraide, de l'identification
- Canaliser les conflits émergents
- Être attentif aux attentes et aux valeurs de ses collaborateurs
- Réussir la fixation des objectifs et la délégation

Garantir une adhésion constante de l'équipe (2hr)

- Savoir entendre et encourager
- Participation aux résultats (et autres récompenses financières)
- Valorisation collective des résultats
- Formation (et autres récompenses, plan de carrière)